

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況

(公表年月：令和5年7月)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表については、以下のとおりです。

①採用関係

目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時 最新値（時期）
採用試験（事務職員）受験者に占める女性の割合	男女同数 (R8年度)	男36人、女21人 <small>R4年度(R5年4月1日採用)</small>	男32人、女12人 <small>R2年度(R3年4月1日採用)</small>
事務職員に占める女性職員の割合	35%以上 (R8年度)	41.5% (R5年4月時点)	31.2% (R3年4月時点)

②配置・育成・教育訓練及び評価登用関係

目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時 最新値（時期）
町長部局における管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	15%以上 (R8年度)	9.1% (R5年4月時点)	9.1% (R3年4月時点)
町長部局における係長相当職以上にある職員に占める女性職員の割合	35%以上 (R8年度)	17.0% (R5年4月時点)	30.0% (R3年4月時点)

③長時間勤務関係

目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時 最新値（時期）
年次休暇取得率	10日以上 (R8年度)	8.41 (R4年)	6.09日 (R2年)

④家事、育児や介護をしながら活躍できる職場環境の整備

目標項目	数値目標（時期）	最新値（時期）	目標設定時 最新値（時期）
女性職員の平均勤続年数	15年以上 (R8年度)	12年8ヶ月 (R5年4月時点)	12年11ヶ月 (R3年4月時点)
育児休業を取得する男性職員の割合	5%以上 (R8年度)	33.3% (R4年度)	0% (R3年4月時点)
配偶者出産休業を取得する男性職員の割合	100% (R8年度)	83.3% (R4年度)	80.0% (R3年4月時点)
育児参加のための休暇を取得する男性職員の割合	20%以上 (R8年度)	16.7% (R4年度)	20.0% (R3年4月時点)