

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況 及び
第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(公表年月：令和6年8月)

職員の女性割合

【令和6年4月1日現在】

職種	全体(人数)	男性(人数)	女性(人数)	女性割合
事務職員	98	67	31	31.6%
技術(土木)職員	16	14	2	12.5%
保健師	10	0	10	100.0%
文化財技師	3	3	0	0.0%
栄養士	2	0	2	100.0%
社会福祉士	6	2	4	66.7%
清掃職員	5	5	0	0.0%
保育士兼幼稚園教諭	49	4	45	91.8%
調理師	8	0	8	100.0%
用務員	1	0	1	100.0%
計	198	95	103	52.0%

※教員を除く

管理職を含む各役職段階における女性割合

	R6.4時点	数値目標(R8年度)
課長級	6.3%	15%以上
係長級以上	16.7%	35%以上
主査等	49.4%	—

事務職員における女性割合(管理職を除く)

R6.4時点	数値目標(R8年度)
44.2%	35%以上

採用試験受験者（事務職員）に占める女性の割合

	R6.4.1採用	数値目標(R8年度)
女性職員	17人	男女同数
男性職員	23人	—

採用試験合格者の女性割合

【令和6年4月1日採用】

職種	男性（人数）	女性（人数）
事務職員	60.0%(3人)	40.0%(2人)
事務職員以外	20.0%(1人)	80.0%(4人)

平均勤続年数

	R6.4時点	数値目標(R8年度)
女性職員	11年5か月	15年以上
男性職員	13年3か月	—
全体	12年3か月	—

職員一人当たりの超過勤務時間（月平均）

R5年度
10.25時間

職員の年次有給休暇の取得状況

R5年度	数値目標(R8年度)
10.95日	10日以上

男性の育児休業等取得率

	R5年度(男性)	数値目標(R8年度)
育児休業取得率	100%	5%以上
配偶者出産休暇取得率	100%	100%
育児参加のための休暇取得率	100%	20%以上

女性の育児休業等取得率

	R5年度(女性)	数値目標(R8年度)
育児休業取得率	100%	—